



NORGES LASTEBILEIER-FORBUND

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 2019 Dep  
0030 Oslo

postmottak@asd.dep.no

Deres ref: 21/1114

Vår ref: GAM/JTM

Oslo, 15. juni 2021

## **Høring – endringer i reglene om påseplikt etter allmenngjøringsloven (oppdragstakers dokumentasjonsplikt)**

Det vises til departementets brev datert 16. mars 2021 med høringsnotat datert samme dag.

Norges Lastebileier-Forbund (NLF) støtter fullt og helt opp om myndighetenes og arbeidslivets parters innsats mot useriøsitet og arbeidslivskriminalitet. NLF mener at et bidrag i dette arbeidet er å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakerne og like konkurransevilkår for bedriftene. NLF har derfor støttet allmenngjøring av lønns- og arbeidsvilkår for transport av gods på vei i Norge.

NLF støtter derfor forslaget om å forskriftsfeste oppdragstakers plikt til å dokumentere etterlevelse av allmenngjorte lønns- og arbeidsvilkår overfor oppdragsgiver, for å sikre at dokumentasjonskravet ikke står i motstrid til personvernreglens bestemmelser. Datatilsynet har i sin høringsuttalelse datert 25. mai 2021 pekt på enkelte mangler vedrørende disse bestemmelsene i høringsnotatet.

En problemstilling som er relatert til behandling av personopplysninger, og som NLF gjennom de siste årene har sett kan medføre en utfordring, er at krav et om dokumentasjon av lønns- og arbeidsvilkår, kan medføre at oppdragstaker må gi fra seg informasjon som kan svekke dennes konkurransemessige posisjon overfor oppdragsgiver. Dette gjelder både når en transportkjøper inngår avtale om et transportoppdrag, og når et transportoppdrag er videresolgt til en underleverandør (fra et transportselskap).

Ved gjennomføring av påseplikt etter videresalg av et transportoppdrag til en annen transportør, kan oppdragsgiver skaffe seg detaljert kunnskap om lønnsforholdene hos underleverandører. Ved fremvisning av arbeidsavtaler og lønns slipper, vil altså en av partene i realiteten få innblikk i en konkurrents kostnadsbilde, hvor lønn er en stor del av de faste kostnadene. Slik informasjon kan ved neste korsvei anvendes i en konkurranse der begge transportbedriftene er tilbydere overfor en annen transportkjøper, og vil kunne svekket konkurransevne for bedriften som tidligere har operert som underleverandør. På tilsvarende måte kan kravet om utlevering av detaljert lønnsinformasjon medføre en svekkelse av transportørens stilling ifm fremtidige anbud/tilbud overfor transportkjøpere, f.eks. ifm. vintervedlikehold på veinettet, eller ved ulike bygge- og anleggskontrakter.

I forbindelse med at NLF utarbeider systemer og rutinebeskrivelser for våre medlemmer og som ledd i vårt program Fair Transport, har NLF tatt opp denne problemstillingen med Arbeidstilsynet. På bakgrunn av denne kontakten og etter at saken ble løftet i siste møte i Treparts bransjeprogram for transport 27. mai 2021, ber vi om at departementet vurderer om dokumentasjonskravet som følger av påseplikten kan ivaretas på en måte som begrenser en transportbestillers/-kjøpers direkte innsyn i lønnsforholdene hos transportørene.

For eksempel bør det vurderes om det er mulig å ivareta dokumentasjonskravet ved at det utstedes en bekreftelse fra revisor eller regnskapsfører, eller på annen måte. På bakgrunn av at påseplikten er knyttet opp til allmenngjorte tariffavtaler, mener vi at det også bør være grunnlag for å vurdere om det er nødvendig å be om detaljert lønnsinformasjon fra bedrifter som er omfattet av slik tariffavtale. For slike bedrifter bør det etter vår vurdering være tilstrekkelig at det dokumenteres at bedriften er omfattet av tariffavtalen.

Om det er ønskelig, stiller vi gjerne i et møte med departementet og Arbeidstilsynet for å drøfte våre forslag ytterligere.

Dette brevet sendes kun elektronisk

Vennlig hilsen

**Norges Lastebileier-Forbund**



Geir A. Mo  
Adm. direktør



Jan-Terje Mentzoni  
Viseadm. direktør